



## WELFARE MANAGER FACTORY

Il percorso per diventare welfare manager di qualità



Il **Welfare Aziendale** è una «leva» strategica sempre più diffusa nello sviluppo delle politiche di people management, per promuovere il benessere dei lavoratori e la Responsabilità Sociale d'Impresa. Sempre più spesso, è uno strumento capace di promuovere reti territoriali multi-stakeholder che favoriscono l'incontro tra domanda e offerta di servizi in una logica di prossimità, generando così **impatto sociale per la comunità**.

Il Welfare Aziendale non è solo «compensation & benefit», ma riguarda misure che contribuiscono **al benessere dei lavoratori e alla sostenibilità dei luoghi di lavoro e dei territori**.

**Ma cosa vuol dire «benessere»?** Come l'azienda può generare valore condiviso, presente e futuro, tramite un piano coerente con quanto tracciato dall'Agenda 2030 e dal BES di Istat?

Welfare Manager Factory offre un percorso formativo **conforme alle linee-guida di qualità** definite dalla Prassi di Riferimento» 103/2021 elaborata da UNI sulla cui base forma professionisti del Welfare Aziendale certificabili. La PdR UNI 103/2021 definisce i requisiti di competenza del Welfare Manager e può essere oggetto di dichiarazione di conformità e certificazione terza.

La prassi definisce i saperi, le competenze e le aree di attività del Welfare Manager, sia esso aziendale o "esterno".

PERCHÉ UN WELFARE MANAGER DI QUALITÀ

L'IDEA





La Welfare Manager Factory, è un punto di riferimento per la formazione di Welfare Manager di qualità.

Il percorso comprende:

- 30 ore di webinar suddivise per moduli didattici fruibili tramite portale e\_learning
- Flessibilità di fruizione
- Docenti ad alto posizionamento nel dominio di competenza
- Alternanza di teoria e pratica (competenze e progettazione)
- Case history di successo
- Integrazione di conoscenze, atteggiamenti e comportamenti
- Condivisione di strumenti di lavoro
- Aggiornamento continuo dei materiali
- Esame finale

Al termine del percorso formativo è prevista una **attestazione di fine corso**. È previsto un **assessment** specifico per ottenere la certificazione di qualità (conformità PdR UNI) validato da enti di certificazione accreditati.

Fanno parte del corpo docente: **Marialaura Agosta, Chiara Agostini, Francesca Bertè, Stefano Bonetto, Daniele Chapellu, Massimo Conte, Luca Furfaro, Alessandro Grillo, Francesca Luppi, Franca Maino, Emanuele Massagli, Gaia Melloni, Monica Paliaga, Luca Pesenti, Stefano Quaia, Ennio Ripamonti, Alessandro Rosina, Valentino Santoni, Gianpaolo Sbaraglia, Giovanni Scansani, Sergio Sorgi, Silvia Spattini, Martina Tombari.**



La Factory si rivolge a tutti coloro che desiderano approfondire il tema in un'**ottica multidisciplinare** e realizzare piani di Welfare Aziendale improntati ad elevati livelli di qualità.

#### **AZIENDE**

L'azienda ha bisogno di professionisti capaci di leggere e interpretare i bisogni di welfare della popolazione aziendale e di costruire piani di welfare aziendale utili, efficaci ed orientati al benessere. Ci rivolgiamo a:

- **HR Director**
- **HR Business Partner**
- **Plant HR Manager**
- **C-level e titolari d'impresa**

#### **PROFESSIONISTI**

Le competenze di welfare aziendale sono di centrale importanza per i professionisti che forniscono alle Imprese servizi consulenziali e desiderano ampliare la qualità del servizio offerto. Ci rivolgiamo a:

- **Consulenti del Lavoro**
- **Dottori Commercialisti**
- **Avvocati**
- **Consulenti strategici aziendali**

#### **ALTRE FIGURE**

Il welfare manager dispone di conoscenze e competenze trasversali, è una figura nuova e con sbocchi professionali. Ci rivolgiamo a:

- **Provider e/o operatori del welfare aziendale**
- **Professionisti del Terzo Settore**
- **Responsabili sindacali**
- **Referenti di Associazioni datoriali e di rappresentanza**
- **Neolaureati**



**IL TARGET**

**A CHI CI RIVOLGIAMO**



## LA WELFARE MANAGER FACTORY È REALIZZATA DA EQWA IMPRESA SOCIALE, IN COLLABORAZIONE CON PERCORSI DI SECONDO WELFARE E WALÀ.

**eQwa** è l'impresa sociale di riferimento nell'educazione finanziaria, assicurativa e previdenziale di qualità. Opera nei campi della formazione, della ricerca, della divulgazione, dello studio dei futuri e del benessere. È stata Project leader della Prassi di Riferimento UNI sul welfare aziendale e i welfare manager. Ha partecipato, attraverso i soci, alla realizzazione della norma tecnica di qualità UNI 11402 sull'educazione finanziaria. È Capofila dell'ATS che gestisce il servizio di Educazione finanziaria del Comune di Milano.

**Percorsi di secondo welfare** è un Laboratorio di ricerca che dal 2011 è impegnato ad ampliare il dibattito sui cambiamenti in atto nel welfare italiano. Attraverso la direzione di Franca Maino e con la supervisione scientifica di Maurizio Ferrera, il Laboratorio studia dinamiche ed esperienze capaci di coniugare il ridimensionamento della spesa pubblica con la tutela di nuovi rischi e bisogni sociali. Opera in quattro aree - ricerca, informazione, formazione e accompagnamento - offrendo a organizzazioni pubbliche, private e non profit strumenti, dati ed evidenze empiriche per comprendere i mutamenti in atto nel nostro sistema sociale.

**Walà** è una Società Benefit che accompagna le aziende, le pubbliche amministrazioni e gli enti del terzo settore nello sviluppo di progetti di welfare a valore sociale e territoriale, con una forte attenzione al tema della qualità, del benessere e della sostenibilità. Walà si avvale di un network di professionisti con l'obiettivo di dare risposta ai bisogni delle persone favorendo, al contempo, processi di integrazione tra i sistemi di welfare, creando spazi di collaborazione tra politiche pubbliche, interventi degli enti del terzo settore e del mondo profit.

### Per informazioni e iscrizioni

Sito: <https://www.welfaremanagerfactory.it/>

Email: [informazioni@welfaremanagerfactory.it](mailto:informazioni@welfaremanagerfactory.it)

Tel.: 0248100856



CHI SIAMO